

Living Change

Die Change Management Ausbildung für Überzeugungstäter



Living Change - Ihr Weg zum Überzeugungstäter

Change ist kein fernes Ziel. Der nächste Schritt liegt vor Ihnen. Starten Sie jetzt in Ihre professionelle und persönliche Entwicklungsreise.

In dieser knapp einjährigen, intensiven Ausbildung lernen Sie das Beste, was es bez. Change gibt:

Ob MitarbeiterIn, Führungskraft, Coach, oder BeraterIn – mit Living Change **lernen Sie, spürbaren Impact zu erzeugen**

4 intensive Module in inspirierender Umgebung sorgen für sprunghafte Fortschritte in Haltung, Methodik und Wissen

Ihre neuen Kompetenzen können Sie auf Wunsch in einem **begleitenden Praxisprojekt** direkt anwenden, unterstützt von Ausbildern und Peers

Sie **lernen von Change Thought Leadern mit Erfahrung aus Topmanagement-Beratungen** wie McKinsey und BCG, Menschen in Veränderungsprozessen zu begleiten



1. Was Sie von Living Change haben

Living Change vermittelt Grundlagen von Fähigkeiten, die Sie brauchen um Change erfolgreich zu gestalten:

- | Klarheit über Ihre Rolle in Change-Prozessen
- | Geschärftes Verständnis Ihrer Ziele und Fähigkeiten und wie Sie sie einsetzen
- | Planung und Orchestrierung auch komplexer Change-Prozesse
- | Hochwirksame Change-Maßnahmen und ihre Anwendung
- | Besondere Führungsfähigkeiten, die Sie im Change brauchen
- | Handwerkszeug aus der Topmanagement-Beratung, mit dem Sie auch „die ganz oben“ erreichen
- | Tieferes Verständnis psychologischer Zusammenhänge im Change (z.B. bei Konflikten und Widerständen)
- | Besonderheiten, mit denen Sie Change „umwerfend“ machen

Living Change unterstützt Sie in vielen Rollen

Gestalten Sie als **MitarbeiterIn** nachhaltigen Change als Teil eines Change-Projektteams.

Bilden Sie als **Unternehmen** Ihre eigenen Change-Spezialisten bei uns aus.

Inspirieren und führen Sie als **Führungskraft** in Change-Prozessen.

Werden Sie als **Coach** mit Change- und Beraterfertigkeiten über Einzelpersonen hinaus wirksam.

Komplementieren Sie als **BeraterIn** analytische Stärke mit psychologischer Expertise und Warmherzigkeit.



Die Living Change Ausbildung begeistert – Teilnehmerstimmen

“

Meine Erwartungen an die Ausbildung wurden absolut erfüllt. Die Module waren unheimlich intensiv, extrem professionell und vor allem sehr praxisrelevant und prozessorientiert.

- Stephan Schmidt, Executive Director bei einer großen europäischen Bank

“

Teil des Erfolgs von Living Change ist, dass jeder sehr authentisch sein kann. Keiner muss gut vor den anderen aussehen, was eine ganz tolle Erfahrung ist. In dieser Umgebung hat man eine unglaubliche Lernkurve.

- Thomas Haupt, Head of Sales Digital bei einer Agentur für Kommunikations- und Mediadienstleistungen GmbH

“

Die Mischung aus Kopf, Herz und Hand machen die Trainer von Living Change aus. Mit scharfem Intellekt Themen aufzunehmen, keine Frage offen zu lassen und sehr fundiert rund um das Thema Change-Begleitung auszubilden.

- Stefan Pentenrieder, Trainer und Berater



2. Inhalte der Living Change Ausbildung

Wir begleiten Sie auf Ihrem Weg zum erfolgreichen Changer. Die Living Change Ausbildung dauert knapp 1 Jahr, auf Wunsch inkl. begleitendem Praxisprojekt. Am ersten Modul können Sie auch separat teilnehmen. Es stellt einen in sich schlüssigen Grundkurs dar.

- Digitale Lernunterstützung durch die einzigartige Timmermann Change App: ChApp 
- Alle Ausbildungsmodule beinhalten viele Praxisbeispiele und Übungen
- In Ihrem optionalen Praxisprojekt wenden Sie das Gelernte an (s. rote Anwendungsphasen unten)
- Inhaltliche Akzente setzen die jährlich wechselnden Trendthemen-Schwerpunkte (z.B. Agilität, Digitalisierung, Selbstorganisation ...)

1. Basics	2. Setup	3. Intervention	4. Staying on track
Einführung in Change - Change-Diagnostik - Persönliche Changer-Rolle - Grundlagen Setup u. Intervention 	Change-Konzeption - Change-Tools - Change Communication - Mit Beratertools Veränderung ermöglichen 	Change-Maßnahmen - Führung von Gruppen - Change-Delivery u. a. als Trainer und Moderator 	Widerstände und Konflikte - Klienten wirklich „umhauen“ - Abschluss der optionalen Praxisprojekte 

Peer Coaching, Kollegiale Fallberatung, Timmermann Berater-Hotline



Module



Anwendungsphase



Laufende Unterstützung

2.1 Präsenzmodule

Tauchen Sie bei jedem Modul 3 intensive Tage lang in die Change-Welt ein

Jedes der 4 Module findet auf dem Timmermann Campus in München in optimaler Lernumgebung statt:

- Besonders inspirierendes Umfeld
- Sich voll einbringende Change-Begleiter und Thought Leader als Ausbilder
- Wirklich offene, konstruktiv-herzliche Atmosphäre
- Viel eigenes Ausprobieren
- Häufiges Feedback zu eigenem Verhalten und Haltung



Modul 1: Basics

- **Einführung in Change:** Lernen Sie die Geheimnisse von Change in verschiedensten Situationen kennen
- **Change-Diagnostik:** Entwickeln Sie ein Auge für Change-Bedarf und Zusammenhänge
- **Persönliche Changer-Rolle:** Finden Sie Ihre authentische Version des Changers
- **Persönliche Entwicklung:** Reflektieren Sie, welche Veränderung Sie an sich selbst wünschen
- **Change-Readiness:** Lernen Sie was es braucht, um für Change bereit zu sein
- **Grundlagen Setup und Intervention:** Eignen Sie sich wichtige Grundkenntnisse an und schnuppern Sie in Modul 2+3 hinein



Modul 2: Setup

Change Communication: Lernen Sie wirklich kreative und wirksame Kommunikation zu konzipieren und umzusetzen

High-Level Change-Konzeption: Erfahren Sie, was im Change-Design oft falsch gemacht wird und wie Sie es richtig machen

Change-Tools: Stellen Sie Ihren persönlichen Change-Werkzeugkasten zusammen

Berater-Tools: Lernen Sie, wie man Change strukturiert und effizient gestaltet

Modul 3: Intervention

Konzeption von Interventionen: Entwickeln Sie kreative, wirksame Maßnahmen

Change-Coaching: Lernen Sie besondere Coaching-Methoden für Veränderungssituationen

Führung von Teilnehmergruppen: Finden Sie heraus, wie transformationale Führung als Changer funktioniert

Change-Delivery: Erfahren Sie, wie Sie Change-Veranstaltungen hervorragend anleiten und wie sich das anfühlt



Modul 4: Staying on track

Widerstände und Konflikte: Probleme sind unvermeidlich, lernen Sie die passende Haltung und Verhalten um konstruktiv mit ihnen umzugehen

Highlights setzen: Probieren Sie Außergewöhnliches, das dem Change das besondere Etwas gibt

Mit Klienten arbeiten: Erfahren Sie die Geheimnisse zur wirklich engen, offenen, authentischen Zusammenarbeit

Vorstellung der Projekte: Falls Sie ein Praxisprojekt freiwillig gemacht haben, präsentieren Sie Verlauf und Ergebnisse und bekommen wirklich wertvolles Feedback

Persönliche Entwicklung: Reflektieren Sie Ihren Entwicklungsweg während des Ausbildungszeitraums

Feiern und „The way forward“: Feiern Sie Ihre Entwicklung des letzten Jahres und blicken Sie in die Zukunft



2.2 Optional: Begleitendes Praxisprojekt

Wenden Sie das Gelernte in Ihrem Praxisprojekt an

In Living Change gestalten Sie auf Wunsch Ihr eigenes Change-Projekt zwischen den Präsenzmodulen.

Egal zu welchem Thema, z. B.:

- Kulturwandel
- M&A
- Interne Umstrukturierung

Egal in welcher Organisation, z. B.:

- Im eigenen Unternehmen
- Pro bono für eine NGO

Sie haben kein Projekt verfügbar? Wir vermitteln Ihnen passende Projektpartner.

Erfahren Sie eine echte Lerngemeinschaft

Wir und Ihre TeilnehmerInnen helfen Ihnen mit direkter praktischer Unterstützung in Ihrem Projekt. Dazu gehören:

- Peer Coaching
- * Kollegiale Fallberatung
- Wertschätzend-direktes Feedback
- Praktische Unterstützung per Timmermann Berater-Hotline

Als Lerngemeinschaft wachsen Sie gemeinsam an den Herausforderungen der ganzen Gruppe.

*alle TeilnehmerInnen nehmen an der Kollegialen Fallberatung teil





3. Die Besonderheiten von Timmermann Partners

Beratung 2.0 als Basis von Living Change

Das Beratungsangebot im Markt ist meistens:

- I Entweder rein rationale, fachliche/strategische Beratung
- I Oder Change-Arbeit an weichen Themen

Unser Konzept „Beratung 2.0“ verbindet beide Expertisen, um wirklich erfolgreich Change zu gestalten.

Living Change verbindet unsere Erfahrungen aus führenden Strategieberatungen wie McKinsey und BCG mit psychologischem Fachwissen, menschlicher Reife und Herzblut.

Lernen Sie das Beste beider Welten, um echte Wirkung zu haben.

Ihre Change-Wirksamkeit entfalten wir auf ungewöhnliche Weise

1. Sie erleben am eigenen Leib, was Change bedeutet. Wir vermitteln Wissen und Kompetenzen praxisnah, rational und emotional
2. Sie lernen neben Change-Methodik auch Topmanagement-Beratungsmethoden aus erster Hand
3. Wir unterstützen Sie in einem konkreten Change-Projekt, in dem Sie die Fäden in der Hand halten
4. Wir zeigen Ihnen unseren großen, teils außergewöhnlichen Schatz an Methoden und Konzepten inkl. besonderer Outdoor-Übungen
5. Wir gehen gemeinsam in die Tiefe und scheuen auch vor Komplexität und Konflikten nicht zurück
6. Ständiges wertschätzend-direktes Feedback und unsere Begleitung als Coaches fördert Ihre persönliche Entwicklung
7. Sie lernen von außergewöhnlich fähigen und leidenschaftlichen Ausbildern



4. Ausbilderteam

Gemeinsam setzen wir die Segel in eine vielversprechende Richtung

Ob als Steuermann oder navigierender Sternenbeobachter, in der Kombüse oder mitanpackend am Ruder: wir reagieren flexibel auf Ihre Bedürfnisse. Gelernt haben wir das durch unsere...

■ Erfahrung als Vollblutberater im Change Management

■ Ausbildung z.B. als Psychologen oder Wirtschaftswissenschaftler

■ Weiterbildung zu Coachs, Trainern etc.

Unternehmensberaterische Ausbildung bei Topmanagement-Beratungen oder durch Lernen desselben Handwerkszeugs bei Timmermann Partners

Jede Ausbildungsgruppe wird von 2-3 festen Trainern begleitet. Bestimmte Trendthemen werden von Experten unterstützt. Leiter der Ausbildung ist Michael Timmermann, Gründer und CEO von Timmermann Partners.



Unterstützt wird er von weiteren „Timmermännern und -frauen“. Mehr Informationen zu uns finden Sie unter:

www.timmermannpartners.com/uber-uns/unser-team



5. Organisatorisches

Unter: www.timmermannpartners.com/living-change finden Sie:

- | Dauer und Termine
- | Kosten
- | Anmeldung
- | Details zum Weltverbesserer-Stipendium

So stellen wir uns zukünftige Überzeugungstäter vor

Egal ob Berater, Führungskräfte, Verantwortliche in Personalabteilungen oder (angehende) Coaches, wichtig ist die Motivation:

| Emotionales und kognitives Interesse an Change

| Bereitschaft sich wirklich selbst zu verändern: „Change starts with the person in the mirror“

Profitieren Sie von unserem Weltverbesserer-Stipendium

Sie können sich für das "Weltverbesserer-Stipendium" bewerben. Es umfasst u. a. eine Reduzierung der Kosten um 30% und Gutscheine für individuelles Coaching. Wir vergeben Stipendien an Teilnehmer, bei denen wir eine ungewöhnliche Passung erkennen.

Darauf achten wir unter anderem:

- | Topmanagement-Beratungserfahrung
- | Erfahrung mit und Freude an Change
- | Hohe Auffassungsgabe und Sozialkompetenz
- | Bereitschaft sich für Change mit Herzblut zu engagieren

Überzeugen Sie sich im 1. Modul von der gesamten Ausbildung

| Das erste Modul ist unabhängig vom Rest der Ausbildung und kann auch isoliert als „Grundausbildung“ besucht werden

| Bisher haben alle TeilnehmerInnen an der gesamten Ausbildung teilgenommen. Wir sind so von den Inhalten und Methoden der Ausbildung überzeugt, dass Sie nach dem 1. Modul kostenlos zurücktreten können, falls Sie unzufrieden sind

Wie bei jedem Change-Prozess gilt:



„Es gibt nichts Gutes, außer **DU** tust es“

Der nächste Schritt liegt bei Ihnen :o)





Timmermann

Partners

www.timmermannpartners.com/living-change

Timmermann Partners

TP GmbH
Himalajastr. 14a
81825 München

E-Mail: living-change@timmermannpartners.com

Telefon: +49-89-999 30 848